

Warszawa, 1.08.2025 r.

Pani
Agnieszka Dziemianowicz-Bąk
Minister Rodziny, Pracy
i Polityki Społecznej

Szanowna Pani Minister,

W ostatnich latach polska branża międzynarodowego transportu drogowego napotyka coraz więcej trudności i problemów, można wręcz mówić o sytuacji kryzysowej. Jest wiele powodów, w związku z którymi polscy przewoźnicy drogowi znaleźli się w tym miejscu. Należą do nich m.in. restrykcyjne przepisy unijne nakładane na międzynarodowych przewoźników drogowych, olbrzymia konkurencja ze strony przewoźników ukraińskich spowodowana liberalizacją przewozów między Ukrainą a krajami UE, jak również drastyczny brak kierowców zawodowych na polskim rynku pracy. Ostatnie lata pokazują, że istotnym zagrożeniem dla przedsiębiorców z branży transportowej są braki kadrowe. W 2024 r. liczba wakatów na stanowisku kierowcy samochodu ciężarowego w stosunku do wszystkich pracujących kierowców wyniosła w Polsce 12,2%.

W polskich firmach transportowych wykonujących międzynarodowe przewozy drogowe pracuje około 370 000 kierowców, z czego – wg. danych Generalnej Inspekcji Transportu Drogowego za 2024 r. – ponad 150 tys. to obcokrajowcy.

Jednym z potwierdzeń braków kadrowych jest umieszczenie zawodu kierowcy w obwieszczeniu Ministra Edukacji z dnia 27.01.2025 r. w sprawie prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy (Monitor Polski z dnia 30.01.2025 r. poz. 106), którego głównym celem jest dostarczenie przesłanek do kształtowania oferty szkolnictwa branżowego odpowiednio do potrzeb krajowego i wojewódzkiego rynku pracy. W obwieszczeniu wskazano m.in. na zawód kierowcy mechanika jako profesji, dla której – ze względu na znaczenie dla rozwoju państwa – prognozowane jest szczególne zapotrzebowanie na pracowników na krajowym rynku pracy.

Sytuacja braku kierowców na rynku pracy zmusza polskich przewoźników drogowych do poszukiwania kierowców poza granicami Polski. Wielu polskich przewoźników drogowych zatrudnia pracowników na tym stanowisku z Ukrainy, Białorusi i Azji. W ostatnich kilku latach znacznie nasiliły się zgłoszenia do ZMPD dotyczące trudności z uzyskaniem przez cudzoziemców polskich wiz za granicą. W wielu przypadkach nie można złożyć aplikacji wizowej w elektronicznym systemie lub umówić się na rozmowę w konsulacie RP, co uniemożliwia

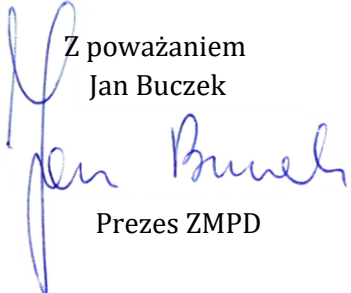
polskim firmom transportowym kontynuowanie zatrudniania kierowców nie będących obywatelami państwa członkowskiego UE. Z interwencją w tej sprawie wystąpiliśmy już do Ministerstwa Spraw Zagranicznych.

Jednocześnie bardzo trudna sytuacja jest również z uzyskaniem zezwoleń na pobyt czasowy przez cudzoziemców, którzy są już zatrudnieni w polskich firmach transportowych, a którym kończy się termin ważności posiadanych zezwoleń na pobyt czasowy. Zgodnie z przepisami określonymi w Kodeksie postępowania administracyjnego, sprawy powinny być załatwiane bez zbędnej zwłoki, a w przypadku spraw wymagających postępowania wyjaśniającego – nie później niż w terminie 60 dni. Tymczasem w praktyce, ze względu na bardzo duże obłożenie w niektórych urzędach wojewódzkich, terminy te ulegają znacznemu wydłużeniu, a w skrajnych przypadkach okres oczekiwania może wynieść nawet dwa lata.

Tymczasem w czasie oczekiwania na otrzymanie wizy lub zezwolenia na pobyt czasowy, kierowca nie może wykonywać pracy zarobkowej jako kierowca w transporcie międzynarodowym, a przedsiębiorca zostaje pozbawiony pracownika. Te problemy powodują z kolei bardzo poważne zakłócenia w funkcjonowaniu przedsiębiorstw i realizacji przez nich zleceń transportowych.

W tej sytuacji uważamy, że wskazanym jest pilne znalezienie rozwiązania tego problemu. Jednym z nich, które mogłoby pomóc w przyspieszeniu zarówno uzyskania przez zagranicznego kierowcę wizy pracowniczej lub zezwolenia na pobyt czasowy, byłoby wydanie rozporządzenia na podstawie art. 29 ust 1 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2025, poz. 621) i umieszczenie kierowcy samochodu ciężarowego w wykazie grup zawodowych, w których występują niedobory kadrowe. Określenie takiego wykazu mogłoby stanowić podstawę do ułatwień w przyjmowaniu wniosków wizowych w polskich konsulatach i stworzenia odrębnej, priorytetowej ścieżki w polskich konsulatach, jak również w składaniu wniosków o udzielenie zgody na pobyt czasowy w urzędach wojewódzkich.

W związku z powyższym zgłaszamy gotowość do szczegółowego omówienia przedstawionych problemów. Brak rozwiązania problemu z zatrudnianiem kierowców zza granicy będzie prowadzić do dalszego pogłębiania się kryzysu w branży przewozów drogowych, a w konsekwencji do ograniczania skali wykonywanej działalności gospodarczej, lub do jej całkowitego zakończenia.

Z poważaniem
Jan Buczek

Prezes ZMPD